

Отчёт о выполнении коллективного договора за 2023 год

Коллективный договор заключен между Работодателем – МБДОУ Новоталицкий детский сад «Солнышко», в лице заведующего Шакирзановой М.А., и первичной профсоюзной организацией, которая представляет интересы работников, в лице председателя профсоюзной организации работников Темчишеной М.Н.

Дата заключения коллективного договора	Дата начала действия коллективного договора	Дата окончания действия коллективного договора	Срок действия коллективного договора
24.01.2023г.	01.02.2023г.	31.01.2026 г.	3 года
Представители сторон коллективного договора			
От работников		От работодателя	
Председатель ППО – Темчишена М.Н.		Заведующий – Шакирзанова М.А.	
Разделы коллективного договора		Отметки о выполнении	
2. Производственная деятельность и общие взаимные обязательства.			
2.1.3. Трудовой договор заключается с каждым работником в письменной форме.		Со всеми работниками заключены трудовые договоры.	
2.1.18. Работодатель ежегодно ходатайствует о награждении работников.		Награждены 5 работников.	
3. Оплата труда.			
3.13. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату и аванс в сроки не позднее 10 и 25 числа каждого месяца, установленные настоящим договором, правилами внутреннего трудового распорядка детского сада (ст.136 и 189 ТК РФ).		Заработная плата и аванс выплачиваются не позднее 10 и 25 числа каждого месяца.	

3.22. Предусматривать средства для обеспечения планового (не реже 1 раза в 3 года) повышения квалификации педагогических работников. 3.25. Отпускные выплачиваются за 3 дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ). Исчисление средней заработной платы работникам для оплаты отпусков производится за последние 6 (шесть) месяцев, предшествующих отпуску, если это не ухудшает положение работников (ст. 139 ТК РФ). 3.27. В случае экономии фонда оплаты труда администрация осуществляет премирование работников в соответствии с Положением « О премиальных выплатах для работников МБДОУ Новоталицкий детский сад «Солнышко»	Выполняется. Каждый педагогический работник проходит повышение квалификации за счёт средств работодателя. Выполняется. Выполняется.
4. Улучшение условий и охраны труда работников, труд женщин и молодежи.	
4.1.4. Провести в учреждении специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда» и по её результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учётом мнения (по согласованию) профкома, с последующей сертификацией. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать	Выполняется. Специальная оценка условий труда осуществляется в установленные сроки.

членов профкома и комиссии по охране труда. 4.1.5. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведёнными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приёмам работ, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим. Организовать проверку знаний работников учреждения по охране труда на начало учебного года. 4.1.7. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа. 4.1.26. Стороны согласились утвердить перечень должностей, которым дано право: - на доплату за условия труда: - помощник воспитателя, - повар, - подсобный работник, - машинист по стирке и ремонту белья, - сторож, - воспитатель. - на дополнительный отпуск: повар.	Выполняется. Со всеми работниками проводятся соответствующие инструктажи. Выполняется. На каждое рабочее место разработаны и утверждены инструкции по охране труда. Выполняется. Установлена доплата: - 12% за вредные условия труда (машинист по стирке белья, повар, помощник воспитателя, подсобный рабочий) - 35% за работу в ночное время (сторож) - 25% за работу в сельской местности (педагоги)
5. Режим рабочего времени и время отдыха, отпуска.	
5.5. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х	Выполняется. Всем работникам предоставляется время для отдыха и питания, для воспитателей обеденный перерыв

часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. 5.21. Для решения неотложных социально-бытовых вопросов руководителям и работникам образовательного учреждения с учётом производственных и финансовых возможностей учреждения администрация предоставляет краткосрочные оплачиваемые отпуска на основании поданных заявлений за счёт средств экономии фонда заработной платы.	входит в их рабочее время. Выполняется. Краткосрочный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней в связи с бракосочетанием самого работника был предоставлен 1 работнику.
6. Правовой статус педагогических работников.	
6.1.6. Работодатель заключает договор с лечебными учреждениями на проведение медицинских осмотров и выделяет деньги на эти цели. 6.1.10. Работодатель обязуется предоставлять дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка и без сохранения среднего заработка, совмещающим работу с обучением в соответствии с ТК РФ и иными законодательными и нормативными актами. 6.1.14. Повару, работающему у горячей плиты предоставлять дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда продолжительностью 7 календарных дней. (На основании Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 года № 298П-22.В редакции от 29.05.1991 года.)	Выполняется. Все работники проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя. Выполняется. Предоставлен дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка 1 работнику, совмещающему работу с обучением. Выполняется.
7. Гарантии профсоюзной деятельности	

7.15. Обеспечить взимание членских профсоюзных взносов на безналичной основе через бухгалтерию со всех работающих членов профсоюза при наличии личных заявлений. 7.16. Члены профсоюза пользуются дополнительными по сравнению с другими работающими, правами и льготами: - правом на получение материальной помощи из средств профбюджета; - правом на оказание практической помощи в устройстве ребенка в детское дошкольное учреждение, мероприятий среди детей за счёт средств профбюджета.	Перечисляются ежемесячно. Выполняется. Материальную помощь из средств профбюджета получили 3 работника.
8. Контроль за выполнением коллективного договора	
8.2. Стороны, подписавшие коллективный договор, ежегодно отчитываются о его выполнении на собрании коллектива. О выполнении коллективного договора лично отчитываются: руководитель учреждения, председатель профкома.	Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется постоянно. Председатель профкома отчитывается по результатам контроля на общем собрании работников 1 раз в год.

Заведующий МБДОУ

Новоталицкий детский сад

«Солнышко»



подпись Шакирзанова М.А.

Председатель первичной

профсоюзной организации



подпись Темчишена М.Н.