

Отчёт о выполнении коллективного договора за 2024 год

Коллективный договор заключен между Работодателем – МБДОУ Новоталицкий детский сад «Солнышко», в лице заведующего Шакирзановой М.А., и первичной профсоюзной организацией, которая представляет интересы работников, в лице председателя профсоюзной организации работников Перфильевой Л.А.

Дата заключения коллективного договора	Дата начала действия коллективного договора	Дата окончания действия коллективного договора	Срок действия коллективного договора
24.01.2023г.	01.02.2023г.	31.01.2026 г.	3 года
Представители сторон коллективного договора			
От работников		От работодателя	
Председатель ГПО – Перфильева Л.А.		Заведующий – Шакирзанова М.А.	
Разделы коллективного договора		Отметки о выполнении	
2. Производственная деятельность и общие взаимные обязательства.			
2.1.3. Трудовой договор заключается с каждым работником в письменной форме.		Со всеми работниками заключены трудовые договоры.	
2.1.18. Работодатель ежегодно ходатайствует о награждении работников.		Выполняется.	
3. Оплата труда.			
3.13. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату и аванс в сроки не позднее 10 и 25 числа каждого месяца, установленные настоящим договором, правилами внутреннего трудового распорядка детского сада (ст.136 и 189 ТК РФ).		Заработная плата и аванс выплачиваются не позднее 10 и 25 числа каждого месяца.	
3.22. Предусматривать средства для обеспечения планового (не реже 1 раза в 3 года) повышения квалификации		Выполняется. Каждый педагогический работник проходит повышение квалификации за	

педагогических работников. 3.25. Отпускные выплачиваются за 3 дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ). Исчисление средней заработной платы работникам для оплаты отпусков производится за последние 6 (шесть) месяцев, предшествующих отпуску, если это не ухудшает положение работников (ст. 139 ТК РФ). 3.27. В случае экономии фонда оплаты труда администрация осуществляет премирование работников в соответствии с Положением «О премиальных выплатах для работников МБДОУ Новоталицкий детский сад «Солнышко»	счёт средств работодателя. Выполняется. Выполняется.
4. Улучшение условий и охраны труда работников, труд женщин и молодёжи.	
4.1.4. Провести в учреждении специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда» и по её результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учётом мнения (по согласованию) профкома, с последующей сертификацией. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать членов профкома и комиссии по охране труда. 4.1.5. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведёнными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда,	Выполняется. Специальная оценка условий труда осуществляется в установленные сроки. Выполняется. Со всеми работниками проводятся соответствующие инструктажи.

сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приёмам работ, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим. Организовать проверку знаний работников учреждения по охране труда на начало учебного года. 4.1.7. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа. 4.1.26. Стороны согласились утвердить перечень должностей, которым дано право: - на доплату за условия труда: - помощник воспитателя, - повар, - подсобный работник, - машинист по стирке и ремонту белья, - сторож, - воспитатель. - на дополнительный отпуск: повар.	Выполняется. На каждое рабочее место разработаны и утверждены инструкции по охране труда. Выполняется. Установлена доплата: - 12% за вредные условия труда (машинист по стирке белья, повар, помощник воспитателя, подсобный рабочий) - 35% за работу в ночное время (сторож) - 25% за работу в сельской местности (педагоги)
5. Режим рабочего времени и время отдыха, отпуска.	
5.5. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. 5.21. Для решения неотложных социально-бытовых вопросов руководителям и работникам образовательного учреждения с учётом производственных и финансовых возможностей учреждения администрация предоставляет краткосрочные оплачиваемые отпуска на	Выполняется. Всем работникам предоставляется время для отдыха и питания, для воспитателей обеденный перерыв входит в их рабочее время. Выполняется.

основании поданных заявлений за счёт средств экономии фонда заработной платы.	
6. Правовой статус педагогических работников.	
6.1.6. Работодатель заключает договор с лечебными учреждениями на проведение медицинских осмотров и выделяет деньги на эти цели.	Выполняется. Все работники проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя.
6.1.10. Работодатель обязуется предоставлять дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка и без сохранения среднего заработка, совмещающим работу с обучением в соответствии с ТК РФ и иными законодательными и нормативными актами.	Выполняется. Предоставлен дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка 1 работнику, совмещающему работу с обучением.
6.1.14. Повару, работающему у горячей плиты предоставлять дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда продолжительностью 7 календарных дней. (На основании Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 года № 298П-22. В редакции от 29.05.1991 года.)	Выполняется.
7. Гарантии профсоюзной деятельности	
7.15. Обеспечить взимание членских профсоюзных взносов на безналичной основе через бухгалтерию со всех работающих членов профсоюза при наличии личных заявлений.	Перечисляются ежемесячно.
7.16. Члены профсоюза пользуются дополнительными по сравнению с другими работающими, правами и льготами:	Выполняется. Материальную помощь из средств профбюджета получили 3 работника.

- правом на получение материальной помощи из средств профбюджета; - правом на оказание практической помощи в устройстве ребенка в детское дошкольное учреждение, мероприятий среди детей за счёт средств профбюджета.	
8. Контроль за выполнением коллективного договора	
8.2. Стороны, подписавшие коллективный договор, ежегодно отчитываются о его выполнении на собрании коллектива. О выполнении коллективного договора лично отчитываются: руководитель учреждения, председатель профкома.	Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется постоянно. Председатель профкома отчитывается по результатам контроля на общем собрании работников 1 раз в год.

Заведующий МБДОУ

Новоталицкий детский сад

«Солнышко»



Шакирзанова М.А.

Председатель первичной

профсоюзной организации



Перфильева Л.А.