

Принято
педагогическим советом
ООО «Наш Малыш»
Протокол № 1 от « 21 » 08 2023 г,



Положение

об общем собрании работников ООО «Наш Малыш»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников разработано ООО «Наш Малыш» (далее – организация) в соответствии с

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 24 июня 2023 года,
- Гражданским и Трудовым кодексом РФ,
- Уставом ООО «Наш Малыш».

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников трудового коллектива ООО «Наш Малыш» (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ООО «Наш Малыш»

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники организации. К работникам ООО «Наш Малыш» относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников организации.

1.7. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления организации, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.8. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом организации.

2. Основные задачи

2.1. Общее собрание работников ООО «Наш Малыш» содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Обсуждение и рекомендации к утверждению Правил внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты.

3.2. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава ООО «Наш Малыш», внесение изменений и дополнений в Устав и другие локальные акты.

3.3.Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в организации и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками организации.

3.4. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

3.5.Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово - хозяйственной деятельности организации.

3.6.Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников организации.

3.7.Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.

3.8. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности организации, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4.Организация управления Общим собранием

4.1.В состав Общего собрания трудового коллектива организации входят все работники.

4.2.На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3.Для ведения Общего собрания работников организации из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4.Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников организации;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5.Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.6.Общее собрание работников организации считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива организации.

4.7.Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8.Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9.Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива организации.

5.Права Общего собрания

5.1.Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении организацией;
- обсуждать, принимать и вносить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, Устав организации и соответствующие положения и т.д.;
- заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов;
- определять представительство в суде интересов работников организации;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива

5.2.Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6.Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1.Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами самоуправления - педагогическим советом и т.д.:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета;
- представление на ознакомление педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и другими коллегиальными органами.

7.Ответственность Общего собрания

7.1.Общее собрание ООО «Наш Малыш» несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно - правовым актам.

8.Делопроизводство Общего собрания

8.1.Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются печатным протоколом.

8.2.В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3.Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4.Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.5.Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью организации.

8.6.Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива ООО «Наш Малыш» хранится в документации директора организации (3 года) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9.Заключительные положения

9.1 .Настоящее Положение об Общем собрании (работников) трудового коллектива является локальным нормативным актом, принимается на педагогическом совете и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора организации.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3.Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4.После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.