

От работодателя:

Заведующий МБДОУ

д/с № 5

О.П. Сиялова

Приказ № 33(ОВ) от 19.05.2026 г



От работников:

Председатель первичной

Профсоюзной организации

МБДОУ д/с № 5

В.В. Куваева

Протокол № 5 от 19.05.2026 г

КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Ромашка» городского округа Вичуга

1. Общие положения

1.1. Настоящий корпоративный демографический стандарт разработан в соответствии с Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТР 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)» (утвержден и введен в действие Приказом Росстандарта от 10.06.2025 № 546-ст), рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников семейными обязанностями (утверждены протоколом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024 № 9пр) и рекомендациями областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «Корпоративный социально-демографический пакет для работодателей Ивановской области» (утвержден протоколом заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2025 № 4).

1.2. Корпоративный демографический стандарт сформирован для активного участия **муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Ромашка» городского округа Вичуга (далее МБДОУ д/с № 5)** в общенациональных процессах сохранения и дальнейшего укрепления традиционной российской семьи, отцовства, материнства и детства, основан на принципах ценностно-этической, информационной и материальной поддержки традиционной российской семьи, сотрудников МБДОУ д/с № 5 с детьми.

1.3. Реализация Корпоративного демографического стандарта направлена на решение таких задач, как:
поддержку работников в создании семьи, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности;
создание для работников возможностей для комфортного совмещения трудовых и семейных обязанностей;
создание условий для повышения у сотрудников мотивации к ведению здорового образа жизни;
предоставление социальной поддержки семьям в дополнение к установленным законодательством;
укрепление в трудовом коллективе приоритетов традиционных семейных ценностей, уважения к родительству и многодетности.

1.4. Ценностно-этическая поддержка реализуется через создание на всех уровнях коллектива МБДОУ д/с № 5 понимания семьи как главной ценности в жизни

человека, атмосферы дружелюбия, всесторонней поддержки, позитивного отношения к институту традиционной российской семьи, к сотрудникам, воспитывающим детей, к сотрудникам, планирующим создание семьи, рождение детей. Данная норма корпоративного демографического стандарта, в том числе, подразумевает для членов трудового коллектива наличие активной жизненной позиции по этому вопросу, исключающей потворство любым проявлениям дискриминации традиционной российской семьи, институтов отцовства, материнства и детства, как в публичной сфере, так и в быту

1.5. В рамках реализации корпоративного демографического стандарта МБДОУ д/с № 5 **также** осуществляется постоянное информирование сотрудников о мерах государственной и корпоративной поддержки в сфере семьи, материнства, отцовства и детства, помощь в получении сотрудниками указанных мер корпоративной поддержки в полном объеме.

Информационная поддержка реализуется через процесс корпоративного демографического патронажа, обеспечивающего постоянное информирование сотрудников МБДОУ д/с № 5 о мерах государственной и корпоративной поддержки в сфере семьи, материнства, отцовства и детства и оказания им необходимого содействия для получения указанных мер в полном объеме.

Базовым источником по вопросам мер социальной защиты и поддержки, в том числе семьи, материнства, отцовства и детства, оказываемых из бюджетов всех уровней, является Единая государственная информационная система социального обеспечения (ЕГИССО) - <https://egisso.ru>, включающая в себя Классификатор мер социальной защиты (поддержки) и рекомендации по его применению.

1.6. Корпоративная (материальная) поддержка сотрудников МБДОУ д/с № 5 с детьми в рамках настоящего корпоративного демографического стандарта оказывается работодателем и в пределах заложенных средств.

2. Корпоративная материальная поддержка

2.1. В настоящей таблице представлены виды корпоративной материальной поддержки сотрудников членов Общероссийского Профсоюза образования первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 5 (**корпоративный социально-демографический пакет**).

Тип меры поддержки /выплаты	Порядок предоставления меры поддержки/выплаты	Размер выплаты, иные условия
Единовременная материальная помощь члену первичной профсоюзной организации при рождении ребенка	Единоразовая выплата - по заявлению члена Профсоюза, при рождении ребенка	1 000 рублей.
Единовременная материальная помощь при поступлении ребенка в 1 класс	Единоразовая выплата на каждого ребёнка при поступлении ребенка в 1 класс по заявлению члена Профсоюза.	1 000 рублей.
Предоставление льготных путевок в санатории Ивановской области для члена Профсоюза и его семьи	При подаче заявки на санаторно-курортное лечение сроком до 18 календарных дней ежегодно от члена Профсоюза	До 50% от стоимости путевки на каждого члена семьи

Оказание материальной помощи члену Профсоюза на длительное лечение его и ребенка	Наличие документа об оплате пребывания в медицинском учреждении и заявления от члена Профсоюза.	Не более 2 000 руб.
Оказание материальной помощи члену Профсоюза – жене участника СВО	По заявлению от члена Профсоюза	До 2 000 руб. 2 раза в год.
Оказание материальной помощи члену Профсоюза при вступлении в брак	По заявлению от члена Профсоюза	1 000 руб.

2.2. Предоставление сотрудником – членом Профсоюза документов для получения компенсаций и льгот, предусмотренных настоящим корпоративным социально-демографическим пакетом, может осуществляться, в том числе, в формате электронных документов *(по согласованию с сотрудником, ответственным за реализацию корпоративного демографического стандарта)*.

3. Оценка результативности реализации Корпоративного демографического стандарта

3.1. Для оценки результативности реализации Корпоративного демографического стандарта оцениваются:

а) следующие показатели:

долю работников, состоящих в зарегистрированном браке,
среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника,
среднее число детей на одного работника.

б) уровень лояльности работников по отношению к работодателю, динамику текучести кадров и иные показатели, характеризующие степень удовлетворенности работников от реализации Корпоративного демографического стандарта.

3.2. По результатам оценки результативности реализации Корпоративного демографического стандарта перечень мер корпоративной материальной поддержки семей с детьми может быть расширен исходя из финансовых возможностей Профсоюзной организации путём внесения изменений и дополнений в Положение о материальной помощи членам Профсоюза и коллективный договор по согласованному решению его сторон.