

От работодателя:

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 5 «Ромашка»
городского округа Вичуга

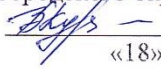


Сиялова О.П.

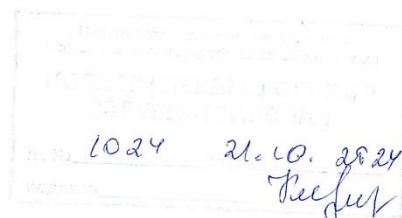
«18» октября 2024 г.

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 5 «Ромашка»
городского округа Вичуга

 Куваева В.В.
«18» октября 2024 г.

**Изменения в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 5 «Ромашка» городского округа Вичуга
на 2024 – 2027 г.г.
(регистрационный №: 21/2-40)**



Юридический адрес:

155331 Ивановская область, г. Вичуга, ул. Н.П. Куликовой, д. 14

Почтовый адрес:

155331 Ивановская область, г. Вичуга, ул. Н.П. Куликовой, д. 14

Телефон: 8(49354)2-14-01

Электронная почта: vichugads5@yandex.ru

Введены в действие с 18.10.2024 г.



Исполнитель: старший воспитатель Моисеева Ольга Сергеевна

Контактный телефон: 8(49354)2-14-01

Электронная почта: vichugads5@yandex.ru

Изменения в коллективный договор

В соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор №21/2-40 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Ромашка» городского округа Вичуга на 2024 – 2027 г.г.

Абзац 5 пункт 2.2.9 раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить следующим содержанием:

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. (в ред. Федерального закона от 25.12.2023 N 642-ФЗ)

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса. (в ред. Федерального закона от 04.08.2023 N 471-ФЗ)

Пункт 4.22. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.22.Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

Предоставлять работникам Учреждения дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих случаях:

- а) - бракосочетание самого работника – 3 рабочих дней;
- бракосочетание детей работника –1 рабочий день;
- рождение ребёнка – 1 рабочий день;
- смерть родителей, супруга, супруги, детей, брата, сестры –3 рабочих дня;
- в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учебного Заведения-1 день (день начала учебного года);
- работникам, не пропустившим ни одного рабочего дня по болезни, не имеющим дисциплинарных взысканий и замечаний по работе в течение учебного года – 2 рабочих дня;
- работнику для прохождения диспансеризации – 1 календарный день;

- работнику предпенсионного возраста для прохождения диспансеризации – 2 календарных дня;
- работникам, прошедшим полный курс вакцинации от covid-19 – предоставляется 2 дополнительных дня отпуска по заявлению работника;
- педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (подпункт 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 года № 644 «Об установлении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющим образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», статьи 335 ТК РФ) ,
- б) - председателю профкома - 4 рабочих дня;
- уполномоченному по охране труда – 2 рабочих дня;
- работникам с ненормированным рабочим днём, включая руководителя Учреждения (пост. Правительства РФ от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»), а также работникам, эпизодически привлекаемым к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск 3 календарных дня.»

Пункт 4.25. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«**4.25.** По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ)

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; (в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 157-ФЗ, от 03.07.2016 N 305-ФЗ, от 24.04.2020 N 127-ФЗ)
- работающим инвалидам –до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства -1 календарный день.»

Пункт 5.20 Раздела 5 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«**5.20.** Предусмотреть компенсационные выплаты работникам, участвующим в забастовке. (ст. 414 ТК РФ)

При регулировании оплаты труда Стороны:

- исходят из того, что системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются в образовательных организациях коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными, областными законами и муниципальными нормативными актами Российской Федерации, Ивановской области и Родниковского муниципального района.

признают необходимость:

- разработки и внедрения на локальном уровне систем оплаты труда, включающих четкие, понятные критерии и показатели качества и количества эффективности деятельности работника, связанные с показателями эффективности деятельности муниципального учреждения в целом, а также качеством оказываемых им муниципальных услуг;

- присутствия в Положении об оплате труда и иных локальных нормативных актах учреждения, устанавливающих систему оплаты труда, конкретных размеров окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы.

В условиях совершенствования систем оплаты труда Стороны исходят из того, что:

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ), а также необходимость достижения установленных в планах мероприятий по реализации «дорожных карт» значений целевых показателей развития соответствующих отраслей на текущий год».

Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей (педагогов) вследствие неявки сменяющего работника или родителей является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

Изменения в Приложение к коллективному договору

Абзац 8 пункта 10.2 раздела 10 приложения «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (1 раз в год) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями. (Трудовой кодекс Российской Федерации (ст.214, 220 ТК РФ), Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при

выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», Приказ Минздрава России от 20 мая 2022 года №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»»