

От работодателя:



И.Н. Околоткова
2024 г.

М.П.

От работников:



Председатель ППО
МБДОУ д/с №21
О.В. Данилюк
2024 г.

М.П.

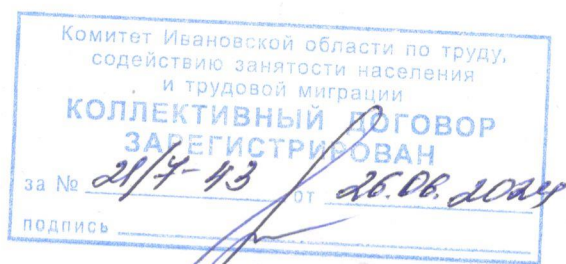
ИЗМЕНЕНИЯ №1

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №21 городского округа Кинешма
на 2024-2027 годы

Регистрационный номер 21/7-43

Дата вступления в силу
26» 06 2024 г.



Почтовый и юридический адрес организации:

155814, Ивановская область, г. Кинешма, пер. Баумана, 8а

Тел. 8(4931) 2-39-76

E-mail: kindetsad21@yandex.ru

Данные исполнителя:

Околоткова Ирина Николаевна, заведующий МБДОУ д/с №21

Тел. 8(4931) 2-39-76

E-mail: kindetsad21@yandex.ru

На основании требований Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 17.05.2024 №08-161

внести изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №21 городского округа Кинешма на 2024-2027 годы (регистрационный номер №21/7-43):

1. Подпункт 2 пункта 2.14.6. раздела 2 «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«2) не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин (за исключением случаев ликвидации организации), а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (статья 261 ТК РФ)».

2. Пункт 4.20 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.20. Отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- по желанию мужа в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя;

- перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.».

3. Пункт 6.5 раздела 6 «Ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с №21 изложить в следующей редакции:

«6.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

4. Пункт 7.2.2 раздела 7 «Социальные гарантии и льготы. Социальное страхование» изложить в следующей редакции:

«7.2.2. Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Социальный фонд России».

5. В пункте 11.5 раздела 11 «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с №21 исключить второй абзац, так как данное требование законодательством не предусмотрено.

Штормурован и
сферио и носило
3 (три) нисе
добруоуеи шидуркин
Акоа.

