

Изменения и дополнения №1

МУНИЦИПАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ по защите трудовых, социально-экономических прав работников образования городского округа Кинешма Ивановской области на 2024-2027 годы

Принято на заседании городского комитета
Кинешемской городской организации профсоюза
работников народного образования и науки Ивановской области

« ____ » _____ 2024 года

Дата подписания

« ____ » _____ 2024 года

Глава
городского округа Кинешма

Начальник управления
образования администрации
городского округа Кинешма

Председатель
Кинешемской городской
организации профсоюза
работников народного
образования и науки
Ивановской области

В. Г.Ступин

М.В. Сажина

Н.В. Егорова

МП.

М.П.

М.П.

Почтовый адрес Администрации городского округа Кинешма

155800, Ивановская область, г. Кинешма, ул. Фрунзе, д.4

телефон: 8 (49331) 5-30-50, телефон/факс: 8 (49331) 5-30-86, e-mail: mail@admkineshma.ru, admkineshma@ivreg.ru

Почтовый адрес Управления образования Администрации городского округа Кинешма

155800, Ивановская область, г. Кинешма, ул. 50-летия Комсомола, д.20

телефон/факс: 8(49331)5-54-94; e-mail: kinobrazovanie@yandex.ru

Почтовый адрес Кинешемской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Ивановской области

155800, Ивановская область, г. Кинешма, ул. 50-летия Комсомола, д.20

телефон: 8(49331) 5-60-62; e-mail: profs.kin@yandex.ru

На основании письма Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 16.04.2024 №07-590

внести изменения и дополнения в Муниципальное соглашение по защите трудовых, социально-экономических прав работников образования городского округа Кинешма Ивановской области на 2024-2027 годы:

1. В разделе 7 «Охрана труда и здоровья работников» пункт 7.3.1. изложить в редакции:

«7.3.1. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда, разработанной в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», а также ГОСТ 12.0.230.1-2015.».

2. Раздел 4. «Трудовые отношения»

2.1. Дополнить новым пунктом 4.5.13.1. следующего содержания:

«4.5.3.1. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах:

приостановление действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками - участниками СВО на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, с сохранением за такими работниками рабочего места (должности);

сохранение на период приостановления действия трудового договора в отношении работника социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода;

не допущение расторжения по инициативе работодателя трудового договора с работником – участником СВО в период приостановления действия трудового договора за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок;

обеспечение при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе работнику из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО;

соблюдение запрета на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работника из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО;

допущение направления таких работников в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия.».

2.2. Пункт 4.9.1. дополнить словами:

«соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе по вопросам сохранения рабочих мест сотрудников, являющихся участниками СВО, предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений участникам СВО и членам их семей».

2.3. Дополнить новым пунктом 4.9.1.1. следующего содержания:

«4.9.1.1. Проводят мониторинг ситуации с предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений членам семей членов профсоюзов, являющихся участниками СВО.»