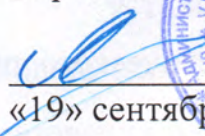
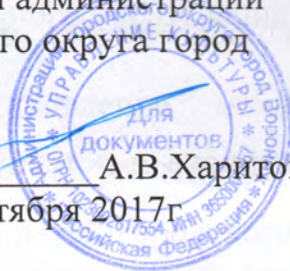


СОГЛАСОВАНО:

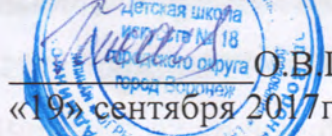
Руководитель управления
культуры администрации
городского округа город
Воронеж


А.В.Харитонов
«19» сентября 2017г



УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУДО ДШИ 18


О.В.Гожая
«19» сентября 2017г



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 18», направленный
на повышение эффективности и качества образовательных услуг в
муниципальных учреждениях дополнительного образования детей**

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") МБУДО ДШИ 18 городского округа город Воронеж, направленными на повышение эффективности деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей детских школ искусств (далее – ДШИ), являются:

повышение качества образования учащихся ДШИ путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей современной молодежи, самореализации и духовного обогащения;

развитие мотивации личности к всестороннему удовлетворению потребностей в художественном творчестве, реализации дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества, государства;

создание условий для социализации личности детей, подростков и молодежи, формирование у них готовности к выполнению разнообразных социальных функций в обществе;

удовлетворение образовательных потребностей граждан, общества и государства в области художественного образования и эстетического воспитания детей и подростков;

совершенствование нравственного, культурного и эстетического развития личности;

обеспечение достойной оплаты труда работников ДШИ, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные образовательные программы в области искусства;

создание благоприятных условий для устойчивого развития образовательных услуг сферы культуры городского округа город Воронеж.

II. Проведение структурных реформ в сфере дополнительного образования детей

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра образовательных услуг в ДШИ;

- обеспечение доступности информации о деятельности школ искусств городского округа город Воронеж путем своевременного наполнения и обновления сайтов в сети Интернет;

- создание условий для творческой самореализации обучающихся в ДШИ, для выявления и развития молодых талантов, вовлечение их в организацию и проведение фестивалей, конкурсов, творческих отчетов;

- реализация разнообразных дополнительных образовательных программ, разработка и апробирование передовых педагогических технологий в области дополнительного образования;

- повышение эффективности муниципальных образовательных услуг дополнительного образования детей, создание системы работы по организации досуга детей, подростков, молодежи;

- разработка и внедрение системы оценки качества услуг в учреждениях дополнительного образования детей городского округа город Воронеж;

- установление механизмов зависимости уровня оплаты труда руководителя и работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа город Воронеж от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг.

III. Целевые показатели (индикаторы) и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1.1. Сопровождение и актуализация сайта ДШИ в сети "Интернет" с регулярно обновляемыми страницами в рамках требований ФЗ «Об образовании в РФ»:

Наименование	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
%	100	100	100	100	100	100	100
ДШИ 18	1	1	1	1	1	1	1

1.2. Повышение уровня удовлетворенности учащихся качеством предоставления муниципальных услуг в ДШИ: (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
90	90	91	92	93	94	95

Показатель рассчитывается согласно «Порядка определения оценки качества муниципальных услуг и уровня удовлетворенности населения качеством, предоставляемых муниципальных услуг», утвержденного приказом управления культуры.

1.3. Увеличение доли обучающихся, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве обучающихся в ДШИ:

Наименование (в т.ч. на отделении от платных услуг)	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	Уточненный план 2017 год	2018 год
%	50	55	60	70	75	80	80
ДШИ 18	142	156	171	194	343	407	426

Количественный показатель отражается в журнале учета мероприятий с конкретным указанием даты, времени проведения, наименования мероприятия (конкурса, концерта, фестиваля и т.п.) и количества участвующих в творческих мероприятиях.

1.4. Доля обучающихся, успешно сдавших промежуточную аттестацию

Наименование (в т.ч. на отделении от платных услуг)	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
%	95	95,5	96	96,5	97	98	100
ДШИ 18	270	271	273	274	417	475	532

Количественный показатель отражается в книге просмотров и экзаменов.

1.5. Доля обучающихся, посещающих учебные занятия в полном объеме, согласно расписанию занятий:

Наименование (в т.ч. на отделении от платных услуг)	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	Уточненный план на 2017 год	2018 год
%	90	90	90	90	90	90	90
ДШИ 18	256	256	256	249	412	458	479

Количественный показатель отражается в журналах учета успеваемости и посещаемости.

1.6. Доля выпускников образовательных учреждений дополнительного образования детей, продолживших обучение по специальности, которой они обучались в ДШИ (процентов от выпуска)

Наименование	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	Уточненный план 2017 год	2018 год
%	10	12	факт	факт	14	14	14
ДШИ 18	2	2	2	1	4	3	3

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа город Воронеж, являются:

1) создание механизма стимулирования работников ДШИ, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников ДШИ и ДХШ, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа город Воронеж до средней заработной платы учителей в Воронежской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

3) обновление квалификационных требований к педагогическим работникам ДШИ, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов, сохранение и развитие кадрового потенциала педагогических работников учреждений дополнительного образования детей.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников ДШИ.

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей осуществляются с учетом «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2012 - 2018 годы», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р. При планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников учреждений дополнительного

образования детей городского округа город Воронеж и, в качестве приоритетных рассматриваются педагогические работники. При этом объемы финансирования соотносятся с выполнением в ДШИ муниципального задания и показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда педагогических работников ДШИ являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», и средней заработной платы учителей, установленной в Воронежской области:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70,3%	77,7%	80,6%	80,8%	95%	100%

2) динамика среднесписочной численности педагогических работников ДШИ городского округа город Воронеж на 2013-2018 годы:

Наименование	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
% снижения	факт	факт	факт	факт	1	2
ДШИ 18	19	16	15	16	16	16 (1)

Среднесписочная численность учитывает численность списочного состава работников (человек), за исключением внешних совместителей.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей детской школе искусств № 18 городского округа город Воронеж, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципального бюджетного образовательного учреждения и в коллективный договор в части совершенствования системы оплаты труда	Внесение изменений во внутренние локальные документы	Ежегодно, по мере необходимости	Руководитель учреждения совместно с главным бухгалтером
2.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности для повышения заработной платы работников муниципального бюджетного образовательного учреждения (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения культуры)	Аналитическая справка	Ежегодно	Руководитель учреждения совместно с главным бухгалтером
3.	Обеспечение представления лицом, замещающим должность руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей на официальном сайте органов местного	Размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно	Руководитель учреждения

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	самоуправления			
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
4.	Разработка (изменение) и внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт) в сфере образования, анализ лучших практик	Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), нормативные правовые акты учреждения	Ежегодно	Руководитель учреждения
5.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципального бюджетного образовательного учреждения обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	Аналитическая справка, локальный акт учреждения	Ежегодно	Руководитель учреждения
6.	Проведение аттестации работников муниципального бюджетного образовательного учреждения с последующим их переводом на эффективный контракт в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта	Локальные нормативные акты учреждений, акты заседаний аттестационной комиссии, внесение изменений в трудовые договоры (дополнительные соглашения)	Ежегодно, начиная с 2014 года	Руководитель учреждения (по согласованию с управлением культуры АГО г.Воронеж)

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
7.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципального бюджетного образовательного учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Правовые акты органов местного самоуправления. Поддержание установленной доли расходов	Ежегодно (ежемесячно)	Руководитель учреждения совместно с главным бухгалтером
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
8.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (отчет №ЗП-Образование)	Формы федерального статистического наблюдения	Ежеквартально, в установленные сроки	Руководитель учреждения, управление культуры администрации городского округа город Воронеж
9.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе муниципального бюджетного образовательного учреждения с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	Проведение семинаров и других мероприятий	Ежегодно	Руководитель учреждения

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
10.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности образовательного учреждения городского округа город Воронеж	Создание официального сайта учреждения культуры городского округа город Воронеж	IV квартал 2015 года	Руководитель учреждения