

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Детская школа искусств № 14
городского округа город Воронеж**

Рассмотрено и согласовано
на общем собрании трудового коллектива
МБУДО ДШИ № 14
Протокол №1 от 11.01.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МБУДО ДШИ № 14
Риммель И.В.
Приказ №15-ОД от 11.01.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива

**Воронеж
2021 г.**

X

И.В.Риммель
директор

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 26 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива - коллегиальный орган управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Общее собрание трудового коллектива действует на основании настоящего Положения.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- разработка и принятие Устава коллективом Учреждения для внесения его на утверждение Учредителю;
- утверждение Положения об Общем собрании трудового коллектива;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, внесение его на утверждение Директору;
- обсуждение перспективного плана развития Учреждения;
- принятие решений о представлении работников Учреждения к присвоениям почётных званий, государственных наград;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- анализ выполнения норм охраны труда и техники безопасности;
- обсуждение вопросов, связанных с трудовой дисциплиной;
- определение численности и полномочий комиссии по трудовым спорам;
- знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание Директора о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3. Состав и порядок работы

3.1. Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники Учреждения, работа для которых является основной.

3.2. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания трудового коллектива на срок не более трех лет.

3.3. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива осуществляют свою деятельность на общественных началах – без оплаты.

3.4. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.5. Общее собрание вправе принимать решения, если присутствует более двух третей всех сотрудников. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один

голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

3.6. Решение общего собрания принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

3.7. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения.

3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

4.Права Общего собрания.

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно занесено в протокол.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - Педагогическим советом, Родительским советом через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского совета Учреждения;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому совету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Педагогического совета и Родительского совета Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания.

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.