

Утверждено:  
Заведующий  
Ю.В. Талдыкина  
Приказ от 16.10.2024г. № 453

**Реестр (карта) коррупционных рисков  
частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 24»**

| <b>№ п/п</b> | <b>Коррупционно-опасная функция</b>                                                               | <b>Критическая точка</b>                                                                                                                                                                             | <b>Краткое описание возможной коррупционной схемы</b>                                              | <b>Должность работника, деятельность которого связана с коррупционным риском</b>                                             | <b>Степень риска</b> | <b>Меры по минимизации рисков в критической точке</b>                                                                                                                                       |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1</b>     | <b>2</b>                                                                                          | <b>3</b>                                                                                                                                                                                             | <b>4</b>                                                                                           | <b>5</b>                                                                                                                     | <b>6</b>             | <b>7</b>                                                                                                                                                                                    |
| 1.           | Организация деятельности ДОУ                                                                      | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, его родственников либо иной личной заинтересованности | Склонение работников к совершению коррупционных правонарушений                                     | Заведующий,<br>Главный бухгалтер,<br>Бухгалтер,<br>Зам. заведующего по АХЧ<br>Зам. заведующего по УВР<br>Старший воспитатель | Низкая               | - информационная открытость ДОУ;<br>- соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ;<br>- разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 2.           | Решение кадровых вопросов:<br>- прием на работу работников;<br>- вынесение поощрений и взысканий; | Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий по решению кадровых вопросов, которые позволяют ему получить материальную выгоду,                                                      | Принятие решений по кадровым вопросам с нарушением действующего законодательства в целях получения | Заведующий,<br>Зам. заведующего по УВР,<br>Старший воспитатель                                                               | Средняя              | - детальная регламентация принятия решений при заключение трудовых договоров, распределения фондов оплаты                                                                                   |

|  |                                                                                                                                                                                                                              |                                                  |                                                                                                             |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- заключение фиктивных трудовых договоров;</li> <li>- распределение фондов оплаты труда, стимулирующих и других выплат;</li> <li>- распределение должностных обязанностей.</li> </ul> | <p>лояльное отношение работников учреждения.</p> | <p>незаконного материального вознаграждения или иной выгоды, лояльного отношения работников учреждения.</p> |  |  | <p>труда, стимулирующих и других выплат, распределение должностных обязанностей;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- строгое соблюдение действующего законодательства;</li> <li>- исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;</li> <li>- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения;</li> <li>- совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщать о замеченных ими</li> </ul> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  |  | <p>случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;</p> <p>- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);</p> <p>- информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;</p> |
|--|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                                 |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                    |                                                                                                                              |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                 |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                    |                                                                                                                              |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения на антикоррупционных стендах в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;</li> <li>- совершенствование механизма приема на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.</li> </ul> |
| 3. | Работа со служебной информацией | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. | Распространение служебной информации в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды. | Заведующий,<br>Главный бухгалтер,<br>Бухгалтер,<br>Зам. заведующего по АХЧ<br>Зам. заведующего по УВР<br>Старший воспитатель | Средняя | <ul style="list-style-type: none"> <li>- детальная регламентация процедуры по работе со служебной информацией;</li> <li>- строгое соблюдение действующего законодательства;</li> <li>- исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению</li> </ul>                                                                            |

|  |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  |  | <p>решения и контролю за его исполнением;</p> <p>- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения;</p> <p>- совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;</p> <p>- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях,</p> |
|--|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  |  | <p>совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушениях;</li> <li>- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения на антикоррупционных стендах в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;</li> <li>- совершенствование механизма приема на работу работников, направленное, в том числе на выявление</li> </ul> |
|--|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                               |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 |                                                                                                                            |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                               |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 |                                                                                                                            |         | и урегулирование конфликта интересов.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4. | Обработка персональных данных | Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершать действие (бездействие) по незаконному сбору и передаче персональных данных в целях получения выгоды. | Обработка персональных данных с нарушением установленных процедур в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды. | Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Зам. заведующего по АХЧ Зам. заведующего по УВР Старший воспитатель, воспитатели | Средняя | <ul style="list-style-type: none"> <li>- детальная регламентация процедуры обработки персональных данных;</li> <li>- строгое соблюдение действующего законодательства;</li> <li>- исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;</li> <li>- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения;</li> <li>- совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения</li> </ul> |

|  |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  |  | <p>своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;</p> <p>- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);</p> <p>- информирование контрагентов учреждения о</p> |
|--|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|    |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                            |                                                                                   |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                            |                                                                                   |         | <p>последствиях коррупционных правонарушений;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения на антикоррупционных стендах в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;</li> <li>- совершенствование механизма приема на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.</li> </ul> |
| 5. | Взаимоотношение с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов. | Наличие у работника (группы работников) учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного отношения должностных лиц органов власти, правоохранительных и контролирующих органов. | Дарение подарков, использование должностных полномочий для решения личных вопросов представителей органов власти, правоохранительных и контролирующих органов с нарушением | Заведующий, Главный бухгалтер, Зам. заведующего по АХЧ<br>Зам. заведующего по УВР | Средняя | <ul style="list-style-type: none"> <li>- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов;</li> <li>- строгое соблюдение</li> </ul>                                                                                                                                                                                              |

|  |  |  |                         |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|--|--|-------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | установленных процедур. |  |  | действующего законодательства;<br>- исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;<br>- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения;<br>- совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения |
|--|--|--|-------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  |  | <p>вовлечены их руководители;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);</li> <li>- информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;</li> <li>- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения на антикоррупционных стендах в здании учреждения и на</li> </ul> |
|--|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                                        |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                          |            |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                        |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                          |            |        | официальном сайте учреждения;<br>- совершенствование механизма приема на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.                                                                                                                                                            |
| 6. | Обращения юридических и физических лиц | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.<br>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ | Использование должностных полномочий при рассмотрении обращений граждан и юридических лиц с нарушением действующего законодательства РФ. | Заведующий | Низкая | - детальная регламентация процедуры рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;<br>- строгое соблюдение действующего законодательства;<br>- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в |

|    |                                                         |                                                                                        |                                                                                                         |                                                                                                                                     |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                         |                                                                                        |                                                                                                         |                                                                                                                                     |        | <p>средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);</p> <p>- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения на антикоррупционных стендах в здании учреждения и на официальном сайте учреждения.</p>                                  |
| 7. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах. | Использование должностных полномочий при предоставлении заведомо ложных сведений в отчетных документах. | Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Зам. заведующего по АХЧ, Зам. заведующего по УВР, Старший воспитатель, делопроизводитель. | Низкая | <p>- организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;</p> <p>- разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>- размещение информации об</p> |

|    |                                                          |                                                                                                                            |                                                                                                    |                                                                              |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                          |                                                                                                                            |                                                                                                    |                                                                              |         | ответственности за коррупционные правонарушения на антикоррупционных стендах в здании учреждения и на официальном сайте учреждения.                                                                                                                                                                     |
| 8. | Проведение аттестации педагогических работников          | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда                              | Использование должностных полномочий в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды. | Заведующий, Зам. заведующего по УВР, Старший воспитатель, ответственные лица | Средняя | - комиссионное принятие решений;<br>- разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;<br>- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения на антикоррупционных стендах в здании учреждения и на официальном сайте учреждения. |
| 9. | Перевод воспитанников внутри образовательной организации | Перевод воспитанников внутри образовательной организации с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ. | Использование должностных полномочий в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды. | Заведующий                                                                   | Средняя | - организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей;                                                                                                                                                                                                               |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                     |                                                                                                    |                                            |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                     |                                                                                                    |                                            |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- строгое соблюдение действующего законодательства локальных актов ДОУ;</li> <li>- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения на антикоррупционных стендах в здании учреждения и на официальном сайте учреждения.</li> </ul>            |
| 10. | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов. | Использование должностных полномочий в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды. | Заведующий, Главный бухгалтер, воспитатели | Высокая | <ul style="list-style-type: none"> <li>- отчеты о проведении мероприятий, направленных на усиление профилактической работы по борьбе с коррупцией;</li> <li>- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и</li> </ul> |

|     |                                         |                                                       |                                              |                                            |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | не в соответствии с уставными целями    |                                                       |                                              |                                            |         | <p>обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);</p> <p>- организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей;</p> <p>- строгое соблюдение действующего законодательства локальных актов ДОУ;</p> <p>- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения на антикоррупционных стендах в здании учреждения и на официальном сайте учреждения.</p> |
| 11. | Случаи, когда родственники, члены семьи | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | Использование должностных полномочий в целях | Должностные лица- члены семьи заведующего, | Средняя | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |



|     |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                  |         |                                                                                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции | (протекционизм, семейственность)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | решения личных вопросов или иной выгоды.                                                                                                                                                                         | Главного бухгалтера, Зам. зав. по АХЧ.                                           |         | за совершение коррупционных правонарушений.                                                     |
| 12. | Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях               | Оказание услуг имущественного характера.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Использование должностных полномочий в целях решения личных вопросов, незаконного вознаграждения или иной выгоды.                                                                                                | Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Старший воспитатель, Зам. зав. по АХЧ. | Средняя | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 13. | Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)       | Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник. | Использование должностных полномочий при принятии решений о закупке для нужд учреждения на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды от поставщика (подрядчика). | Заведующий, Главный бухгалтер                                                    | Высокая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

|     |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14. | Взаимоотношение с воспитанниками, родителями (законными представителями), другими гражданами. | Наличие у работника (группы работников) учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного отношения к ним воспитанников, родителей (законных представителей), других граждан. | Получение подарков, другой материальной выгоды для использования своих должностных полномочий с целью решения личных вопросов воспитанников, родителей (законных представителей), других граждан с нарушением установленных процедур, а также принуждение данных лиц к дарению подарков, других материальных благ. | Заведующий, Зам. заведующего по УВР, Старший воспитатель, Воспитатели. | Высокая | <ul style="list-style-type: none"> <li>- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с воспитанниками, родителями (законными представителями), другими гражданами.</li> <li>- строгое соблюдение действующего законодательства;</li> <li>- исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;</li> <li>- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения;</li> <li>- совершенствование механизмов, позволяющих работникам</li> </ul> |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  |  | <p>учреждения своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;</p> <p>- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);</p> <p>- размещение информации об</p> |
|--|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  |  | <p>ответственности за коррупционные правонарушения на антикоррупционных стендах в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;</p> <p>- совершенствование механизма приема на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.</p> |
|--|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|