

Согласовано  
Председатель ПК

Ярошенко Ю.А.  
Протокол № 1 от 03.11.2021.



## Положение о порядке выплаты стимулирующего и компенсационного фонда оплаты труда работникам МБДОУ «Детский сад Комбинированного вида № 66»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 66» (далее по тексту Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», и руководствуясь Уставом МБДОУ «д.с. комбинированного вида № 66».

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей и компенсационной части заработной платы работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 66» (далее МБДОУ).

Настоящее Положение рассматривается и принимается общим собранием трудового коллектива МБДОУ, а также согласовывается с председателем профсоюзного комитета МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего дошкольным учреждением.

1.4 Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и использования средств стимулирующего и компенсационного фонда заработной платы работников МБДОУ, осуществляемого в целях усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, укрепления материально-технической базы дошкольного учреждения, создании современных условий для успешной реализации образовательной программы, достижения оптимального качества образовательных результатов.

Срок данного Положения не ограничен и действует до принятия нового.

## 2. ВИДЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

2.1 Работники могут быть премированы с учетом их трудового вклада за фактически отработанное время.

2.2 В МБДОУ стимулирующие выплаты могут устанавливаться за высокую результативность работы, успешное выполнение более сложных работ, работ не связанных с должностными обязанностями, высокое качество, напряженность, интенсивность труда и другие качественные показатели труда конкретного работника учреждения.

2.3 МБДОУ предусматриваются средства из фонда оплаты труда учреждения на установление доплат и надбавок компенсационного характера за выполнение дополнительных работ связанных с функционированием ДОУ и не входящих в круг основных обязанностей работника, за работу в сложных условиях, за неблагоприятные условия труда.

2.4. Размер стимулирующих и компенсационных выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

1. полностью при ухудшения качества работы, либо на период временного прекращения своих обязанностей;
2. полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
3. полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц (вновь принятые, наличие листа нетрудоспособности, отпуск, прогул);
4. полностью или частично при нарушении правил внутреннего трудового распорядка, Устава МБДОУ, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих служб, при наличии дисциплинарных взысканий, жалоб родителей;
5. частично за нарушение санитарно-гигиенических норм и правил;
6. полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

## 3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1 Оценка достижений педагогических работников МБДОУ осуществляется посредством оценки его профессиональной деятельности согласно критериям данного Положения.

3.2. Комиссия подсчитывает количество набранных баллов каждым педагогическим работником отдельно и общее количество баллов набранных педагогическими работниками учреждения.

3.3. Расчет стоимости одного балла производится следующим образом: сумма средств, предусмотренных на выплаты компенсационного и характера, делится на количество набранных работниками баллов:  $Z = S/K$ , где: Z - стоимости одного балла,

S - сумма средств, предусмотренных на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, K - общее количество баллов.

3.4. Для установления работникам МБДОУ выплат стимулирующего и компенсационного характера приказом заведующего создается экспертная комиссия по распределению стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда.

3.5. Стимулирующие и компенсационные выплаты осуществляются на основании итогового протокола заседания комиссии, в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ, представленных в Приложении настоящего Положения.

3.6. На основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат заведующий МБДОУ издает приказ об их установлении.

#### **4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ.**

4.1. Ежемесячно размеры доплат и надбавок стимулирующего фонда оплаты труда работникам ДОУ за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

Ежемесячно размеры доплат и надбавок компенсационного фонда оплаты труда работникам ДОУ за выполнение дополнительных работ связанных с функционированием ДОУ и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются с учетом мнения профсоюзного комитета МБДОУ и оформляются ежемесячно протоколом заседания комиссии.

– В состав комиссии, утвержденной приказом заведующей МБДОУ входят не менее 3 человек. Комиссия принимает решения путем голосования в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера.

– Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются ежемесячно приказом заведующего МБДОУ на основании протокола заседания комиссии по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Начисление вышеуказанных средств производится в течение 1 календарного месяца, следующего за отчетным периодом (месяц, квартал, полугодие) на основании приказа заведующей и протокола заседания комиссии по распределению компенсационных и стимулирующих выплат педагогическим работникам.

4.3. В случае нарушения работником Инструкции по организации охраны жизни и здоровья детей, требований охраны труда и техники безопасности (травмирование ребёнка, ненадлежащий уход или оставление детей без присмотра), педагогический работник лишается премии в полном объеме или частично в зависимости от тяжести нарушения.

#### **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. В течение срока действия в Положение могут вноситься изменения и дополнения общим собранием трудового коллектива, которые являются приложением к нему.

5.2. Порядок изменений и дополнений осуществляется на основании Законодательной базы РФ, Трудового кодекса РФ

|                                          |                                                                                                                 |                                                                                                                                                          |            |  |  |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--|--|
| Продуктивность методической деятельности | акций                                                                                                           | 2. Участие реализуемого проекта в конкурсах                                                                                                              | 1-3 баллов |  |  |
|                                          | Обновление странички педагога на сайте детского сада                                                            | Наличие размещенных материалов собственного продукта                                                                                                     | 1-3 баллов |  |  |
|                                          |                                                                                                                 | - фото, видео материалы                                                                                                                                  |            |  |  |
|                                          |                                                                                                                 | - презентации                                                                                                                                            |            |  |  |
|                                          |                                                                                                                 | - продуманный текстовой материал насыщенный фотоотчетом                                                                                                  |            |  |  |
|                                          | Участие в методических объединениях (семинарах, конференциях, мастер-классах, вебинарах, открытых мероприятиях) | Копии документов по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций) | 1-3 баллов |  |  |
|                                          | Наличие публикаций и методических разработок в сети интернет, периодической печати                              | Копии документов, свидетельствующих об участии в распространении педагогического опыта в сети интернет.                                                  | 1-3 баллов |  |  |
| Благоустройство участков, групп          |                                                                                                                 | Победитель и призер конкурсов профессионального мастерства                                                                                               |            |  |  |
|                                          |                                                                                                                 | «Воспитатель года» в течение одного года                                                                                                                 |            |  |  |
|                                          | Наллежащее состояние участков и групп в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и                       | Результаты внутреннего контроля                                                                                                                          | 1-2 баллов |  |  |

|                                                                           |                                                                                                                                                                 |                                                   |               |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------|--|--|
|                                                                           | возрастными особенностями детей.                                                                                                                                |                                                   |               |  |  |
| Организация предметно – раз-<br>ной среды<br>ФГОС дошкольного образования | 1. Оформление динамичной предметно-развивающей среды по темам недели.<br><br>(Наличие мини-музея, коллекций, макетов)                                           | Результаты внутреннего контроля                   | 1-2<br>баллов |  |  |
| Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы       | Кружковая работа                                                                                                                                                | Рабочая программа                                 | 1-3<br>баллов |  |  |
| Работа с родителями                                                       | 1. Проведение музыкальной, литературной гостиной, семейного клуба, открытые занятия, спортивные соревнования и другие виды деятельности совместно с родителями) | Разработки мероприятий, конспекты, фотоматериалы, | 1-3<br>баллов |  |  |

|                                                                                                                             |                                                                                                                            |               |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--|--|
|                                                                                                                             |                                                                                                                            |               |  |  |
| 2. Участие в совместной проектной деятельности.                                                                             | Грамоты, дипломы, результаты работы                                                                                        | 1-3<br>баллов |  |  |
| Реализация системы комплексных мероприятий по оздоровлению детей (проводимые мероприятия сверх функциональных обязанностей) | Наличие программы, плана, папки здоровья, утвержденного (педагогическим советом)<br>Количество мероприятий по оздоровлению | 1-3<br>баллов |  |  |

## Приложение 2

## Оценочный лист

качества деятельности учителя-логопеда, учителя – дефектолога

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за \_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ г.

педагога:

(должность, ФИО)\

На выплату добавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 66»

| №<br>п/п | Критерии                                                                                            | Расчетный показатель                                                             | Шкала | Баллы |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| 1        | Работа без больничных листов                                                                        | Имеется за расчетный период - 0<br>Отсутствует за расчетный период - 3           | 0 - 3 |       |
| 2        | Отсутствие травматизма                                                                              | Имеется – (-3)<br>Отсутствие - 3                                                 | 3     |       |
| 3        | Участие в проведении праздников                                                                     | Не участвует - 0<br>Участвует на своей группе - 1<br>Участвует на уровне ДОО - 2 | 0 - 3 |       |
| 4        | Участие в жизни закреплённой группы.<br>ПРС, Родительские собрания.<br>Сопровождения в течении дня. | Участие – 3                                                                      | 0 - 3 |       |
| 5        | Оформление родительского уголка в приемных группах                                                  | Есть оформление – 3<br>Отсутствует - 0                                           | 0 - 3 |       |
| 6        | Работа с родителями: наличие конфликтов, жалоб                                                      | Имеется за расчетный период – (-3)<br>Отсутствует за расчетный период - 3        | 3     |       |
| 7        | Участие в благоустройстве территории ДОО и закреплённой группы                                      | Участвует - 3                                                                    | 3     |       |

|   |                                                                                                                                 |                                                                                      |       |  |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------|--|
| 6 | Выступление на научно-практических конференциях, семинарах, методических объединениях и др.                                     | Уровень ДОУ – 1<br>Муниц. уровень -2<br><br>Перечень выступлений:                    | 0 - 3 |  |
| 7 |                                                                                                                                 |                                                                                      |       |  |
|   | Проведение открытых уроков, занятий, мероприятий, мастер классов и др.                                                          | Уровень ДОУ - 1<br>Муниц. уровень -3<br>Перечень мероприятий:                        | 0 - 4 |  |
| 8 | Научные, научно-методические и учебно-методические публикации, в том числе в электронной версии на сайте профильных издательств | Уровень ДОУ – 1<br>Муниц. уровень -2<br>Регионал. уровень -3<br>Перечень публикаций: | 0 - 6 |  |

|    |                                                                     |                                                                                                                                |        |  |
|----|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--|
| 9  | Применение дистанционных технологий                                 | Применяет – 3<br>Не применяет - 0                                                                                              | 0-3    |  |
| 10 | Публичное представление собственного педагогического опыта на сайте | На сайте ДОУ - 2<br>На иных профессиональных сайтах – 3<br>Дата, тема:                                                         | 0 - 5  |  |
| 11 | Участие в инновационных площадках, сетевых сообществах              | Уровень ДОУ – 1<br>Муниц. уровень -2<br>Регион. уровень -3<br>Наименование площадки, сообщества:                               | 0 - 6  |  |
| 12 | Участие в профессиональных конкурсах                                | Уровень ДОУ -<br>Победитель - 3<br>Участие - 1<br>Муниц. уровень -<br>Победитель - 4<br>Участие - 2<br>Наименование конкурсов: | 0 - 10 |  |

|                          |                                                                                           |                                                         |       |  |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------|--|
| 13                       | Участие в органах самоуправления ДООУ                                                     | Не принимает участие -0<br>Участствует - 2<br>Название: | 0 - 2 |  |
| 14                       | Участие в общественной жизни ДООУ, района (митинги, встречи, собрания, конференции и др.) | Не принимает участие -0<br>Участствует -3<br>Дата:      | 0 - 3 |  |
| Общее количество баллов: |                                                                                           |                                                         | 100   |  |

## Приложение 3

## Оценочный лист

качества деятельности старшего воспитателя

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за \_\_\_\_\_ месяц 20 \_\_ г.

педагога:

(должность, ФИО)\

На выплату добавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 66»

| Наименование выплаты                                       | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                            | Кол-во баллов | Самооценка | Оценка комиссии ДОУ |
|------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|---------------------|
| Выплаты за интенсивность и высокую результативность работы | Выполнение показателя     | Реализация дополнительных программ, групповые и индивидуальные учебные проекты социальные проекты. | 1-5 баллов    |            |                     |
|                                                            | Выполнение показателя     | Участие в районных, областных конкурсах.                                                           | 1-5 баллов    |            |                     |
|                                                            | Выполнение показателя     | Участие в коллективных педагогических проектах (педагогических проектах, выставок, семинарах)      | 1-5 баллов    |            |                     |
|                                                            | Выполнение показателя     | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в ДОУ                                 | 1-5 баллов    |            |                     |
|                                                            | Выполнение показателя     | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников                   | 1-5 баллов    |            |                     |
|                                                            | Выполнение показателя     | Работа с детьми из социально неблагополучных семей                                                 | 1-5 баллов    |            |                     |

|                                                 |                          |                                                                                        |            |  |  |
|-------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|--|--|
|                                                 |                          |                                                                                        |            |  |  |
| Выплаты за<br>качество<br>выполняемой<br>работы | Выполнение<br>показатели | Создание элементов<br>образовательной инфраструктуры<br>(оформление фойе, музея и др.) | 1-5 баллов |  |  |

## Приложение 4

## Оценочный лист педагога

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за \_\_\_\_\_месяц 20\_\_г.

\_\_\_\_\_  
(Должность, ФИО)

**На выплату из компенсационной части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 66»**

| Критерии                                                                                                  | Ко-во<br>баллов | Самооценка | Оценка<br>комиссии |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|--------------------|
| Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью        | 1-3<br>баллов   |            |                    |
| За работу по охране прав детства (с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей)        | 1-2<br>баллов   |            |                    |
| За работу председателя профсоюзной организации : оформление стенда, ведение документации и другая работа) | 1-3<br>баллов   |            |                    |
| За ведение и разработку документации в методическом кабинете ( программы, планы, и.др)                    | 1-10<br>баллов  |            |                    |
| За ведение Инстаграм ДОУ (мероприятия с детьми)                                                           | 1-3<br>баллов   |            |                    |
| За ведение сайта ДОУ                                                                                      | 1-3             |            |                    |

|                                                                                                                                                                                                              |               |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--|--|
| За посещение мероприятий на уровне города и района (парады, митинги, встречи, собрания, семинары, конференции и др.).                                                                                        | баллов        |  |  |
|                                                                                                                                                                                                              | 1-3<br>баллов |  |  |
| За проведение открытых мероприятий : ДОУ<br><br>Район                                                                                                                                                        | 1-3           |  |  |
|                                                                                                                                                                                                              | 1-5<br>баллов |  |  |
|                                                                                                                                                                                                              |               |  |  |
| За подготовку видеороликов, слайдов, презентаций для родителей                                                                                                                                               | 1-3<br>баллов |  |  |
| За участие в проектно-исследовательской и опытно-экспериментальной работе (проведение опытов и экспериментов, работа на огороде и в цветнике ДОУ)                                                            | 1-3<br>баллов |  |  |
| За неблагоприятные условия труда: за работу (на компьютере, с копировально-множительной техникой), неблагоприятные погодные условия при подготовке групповых участков (листопад, снегопад, наледь и гололед) | 1-3<br>баллов |  |  |

**Оценочный лист  
качества деятельности музыкального руководителя**

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за \_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ г.

(должность, ФИО)

*На выплату добавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад . комбинированного вида № 66»*

| Наименование<br>выплат                                    | Условия получения выплаты                                          | Показатели и критерии<br>оценки эффективности<br>контракта                                                                                                                                           | Периодичность       | Расчет<br>показателей | самооце<br>нка | Оце<br>нка<br>ком<br>исси<br>и<br>ДОУ | Набра<br>нное<br>колич<br>ество<br>балло<br>в |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|----------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------|
|                                                           |                                                                    | Участие работ с<br>использованием<br>инновационных<br>технологий в конкурсах и<br>выставках разных<br>уровней, размещение<br>информации об<br>использовании<br>конкретной технологии<br>на сайте ДОУ | Один раз<br>в месяц | 1-2 баллов            |                |                                       |                                               |
| Уровень<br>профессиональной<br>компетентности<br>педагога | Внедрение инновационных<br>технологий в педагогический<br>процесс, |                                                                                                                                                                                                      |                     |                       |                |                                       |                                               |
| Организация                                               | 1. обогащение предметно-                                           |                                                                                                                                                                                                      |                     |                       |                |                                       |                                               |

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                             |                                 |                               |            |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|------------|--|--|--|
| <b>предметно – развивающей среды ФГОС дошкольного образования</b>          | развивающей среды с учетом ФГОС (проектирование новых костюмов, разработка декораций, создание художественно-эстетической среды муз. зала)                                                                  | Результаты внутреннего контроля | Один раз в квартал            | 1-5 баллов |  |  |  |
|                                                                            | 2. разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на пред. совеще)                                                                                |                                 | Один раз в месяц              | 1-2 баллов |  |  |  |
| <b>Своевременное и качественное ведение документации:</b>                  | - своевременное представление и оформление планов;<br>- выполнение решений педсовета                                                                                                                        | Результаты внутреннего контроля | Один раз в месяц              | 1-2 баллов |  |  |  |
|                                                                            |                                                                                                                                                                                                             |                                 | Один раз в квартал            | 1-2 баллов |  |  |  |
| <b>Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы</b> | (кружковая работа)                                                                                                                                                                                          | <b>Рабочая программа</b>        | Фотоотчет<br>Один раз в месяц | 1-5 баллов |  |  |  |
| <b>Использование инновационных форм в работе с родителями</b>              | Информационно – аналитический стенд, пропагандирующий вопросы по музыкально-эстетическому воспитанию дошкольников:<br>эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке, наличие фотоматериалов | <b>Информация о размещении</b>  | Один раз в месяц              | 1-2 баллов |  |  |  |
|                                                                            |                                                                                                                                                                                                             |                                 |                               |            |  |  |  |
|                                                                            |                                                                                                                                                                                                             |                                 | Один раз в квартал            | 1-3 баллов |  |  |  |
|                                                                            |                                                                                                                                                                                                             |                                 |                               |            |  |  |  |
| <b>Инновационные формы работы с педагогами</b>                             | Разработка письменных рекомендаций воспитателям групп общеразвивающей направленности                                                                                                                        | Результаты внутреннего контроля | Один раз в месяц              | 1-3 баллов |  |  |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                              |                         |                                                |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------|--|--|
| по развитию детей.                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                              |                         |                                                |  |  |
| <p>Методическая консультационная работа с педагогами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тренинги,</li> <li>- круглые столы,</li> <li>- консультации,</li> <li>- семинары-практикумы,</li> <li>- совместные проекты,</li> <li>- мастер-классы и др.)</li> </ul> | <p>Планы, разработки мероприятий, отчеты, фотоматериалы,</p> | <p>Один раз в месяц</p> | <p><i>1-3 баллов за каждое мероприятие</i></p> |  |  |

## Критерии

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда дворника

| Наименование выплаты                                                              | Условия получения выплаты                        | Показатели и критерии оценки эффективности контракта | Периодичность      | Размер выплат |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------|---------------|
| За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей; | Дополнительный объем по заданию администрации    | Подтверждающие документы (справки)                   | По факту           | 1-5           |
|                                                                                   | Активное участие в жизнедеятельности коллектива. |                                                      | По факту           | 1-5           |
| Охрана жизни и здоровья воспитанников.                                            | Данные представляются медицинским персоналом.    | Отсутствие случаев детского травматизма.             | Один раз в квартал | 1-5 баллов    |

|                                                  |                                                                                   |                                                                                   |                                               |           |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------|
|                                                  |                                                                                   |                                                                                   |                                               |           |
| Санитарно-гигиеническое состояние территории ДОУ | Содержание территории в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями | Территория содержится в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями | На основании результатов внутреннего контроля | 1-5баллов |

## Приложение 7

## Критерии

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда делопроизводителя

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности контракта | Периодичность | Размер выплат |
|----------------------|---------------------------|------------------------------------------------------|---------------|---------------|
|                      |                           |                                                      |               |               |



|                                                                                         |                                                           |                                                  |                   |                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|
| <p>Охрана жизни и здоровья воспитанников.</p>                                           | <p>Данные представляются медицинским персоналом.</p>      | <p>-Отсутствие случаев детского травматизма.</p> | <p>за квартал</p> | <p>1-5<br/>баллов</p> |
| <p>За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей</p> | <p>Активное участие в жизнедеятельности коллектива.</p>   | <p>Подтверждающие документы</p>                  | <p>По факту</p>   | <p>1-5<br/>баллов</p> |
| <p>Качество выполняемых работ</p>                                                       | <p>-своевременное и качественное выполнение поручений</p> | <p>Подтверждающие документы</p>                  | <p>По факту</p>   | <p>1-5<br/>баллов</p> |

|                                                                                                 |                                                                                            |                              |          |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------|---------------|
|                                                                                                 | - отсутствие<br>больничных листов                                                          |                              |          |               |
| Проявление инициативы и творческую реализацию<br>вопросов, входящих в компетентность сотрудника | Участие в общих<br>мероприятиях ДОО                                                        | Подтверждаюш<br>ие документы | По факту | 1-5<br>баллов |
|                                                                                                 | Благоустройство<br>территории (уборка<br>мусора, листьев, снега,<br>травы и т.п. прополка) |                              |          |               |

## Приложение 8

## Критерии

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заместителя заведующего по хозяйственной части

| Наименование выплаты                                                                    | Условия получения<br>выплаты                        | Показатели и критерии<br>оценки эффективного<br>контракта | Периодичн<br>ость | Размер выплат |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------|---------------|
| За дополнительный объем работы,<br>не связанный с выполнением<br>основных обязанностей; | Дополнительный объем<br>по заданию<br>администрации | Подтверждающие<br>документы (справки)                     | По факту          | 1-10 баллов   |
|                                                                                         | Активное участие в<br>жизнедеятельности             |                                                           |                   | 1-5 баллов    |

|                                                            |                                                                                                     |                                                                                                       |                                               |             |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------|
|                                                            | коллектива.                                                                                         |                                                                                                       |                                               |             |
| За использование компьютерной и множительной техники       | Ведение документации, составление отчетов.                                                          | Качественное ведение и своевременная подготовка необходимой документации                              | На основании результатов внутреннего контроля | 1-10 баллов |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства           | Участие                                                                                             | Наличие программ, сертификатов, грамот                                                                | По факту                                      | 1-5 баллов  |
| Охрана жизни и здоровья воспитанников.                     | Данные представляются медицинским персоналом.                                                       | Отсутствие случаев детского травматизма.<br><br>Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил | Один раз в месяц                              | 1-10 баллов |
|                                                            | Обеспечение условий по противопожарной безопасности и охране труда в помещениях и на территории ДОУ |                                                                                                       | Один раз в месяц                              | 1-5 баллов  |
|                                                            |                                                                                                     |                                                                                                       |                                               |             |
| За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением |                                                                                                     | Подтверждающие документы                                                                              |                                               |             |

|                                                                                           |                                                                                                    |                          |          |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------|-------------|
| основных обязанностей:                                                                    | -своевременное и качественное выполнение поручений                                                 |                          | По факту | 1-5 баллов  |
|                                                                                           | Помощь в организации мероприятий на уровне ДОУ (открытых мероприятий, участие в праздниках и т.д.) |                          | По факту | 1-5 баллов  |
| Качество выполняемых работ                                                                | -отсутствие замечаний контролирующими органами(администрация ДОУ, Госпожнадзор, Роспотребнадзор)   | Подтверждающие документы | По факту | 1-5 баллов  |
|                                                                                           | - отсутствие больничных листов                                                                     |                          | По факту | 1-5 баллов  |
| Проявление инициативы и творческую реализацию вопросов, входящих в компетенцию сотрудника | Участие в общих мероприятиях ДОУ                                                                   | Подтверждающие документы | По факту | 1-5         |
|                                                                                           | Благоустройство территории (уборка мусора, листьев, снега, травы и т.п. прополка)                  |                          |          | 1-10 баллов |
|                                                                                           | Выполнение ремонтных                                                                               |                          |          |             |

работ и покраска

## Приложение 9

## Критерии

Для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда кастилянши

| Наименование выплаты                               | Условия получения выплаты                                                | Показатели и критерии оценки эффективности контракта | Периодичность            | Размер выплат |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|
| Использование компьютерной и множительной техники. | Оформление интерьера детского сада                                       | Разработка дизайнерских проектов                     | По факту                 | 1-5 баллов    |
| Ведение документации                               | Качественное ведение и своевременная подготовка необходимой документации | Наличие справки                                      | По внутреннем у контролю | 1-5 баллов    |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства   | Участие                                                                  | Наличие программ, сертификатов, грамот               | По факту                 | 1-5 баллов    |

|                                        |                                                                                             |                                                                                                       |                    |             |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------|
| Охрана жизни и здоровья воспитанников. | Данные представляют медицинским персоналом.                                                 | индекс здоровья, -отсутствие замечаний по соблюдению требований санитарно-эпидемиологического режима. | Один раз в квартал | 1-5 баллов  |
| Дополнительный критерий                | Своевременное и качественное выполнение поручений                                           | Подтверждающие документы                                                                              | По факту           | 1-10 баллов |
|                                        | Помощь в организации мероприятий на уровне ДОУ (открытых мероприятий, участие в праздниках) |                                                                                                       |                    | 1-5 баллов  |
|                                        | Изготовление атрибутики, пошив костюмов, штор и т.д.                                        |                                                                                                       |                    | 5-10 баллов |
|                                        |                                                                                             |                                                                                                       |                    |             |
| Качество выполняемых работ             | -отсутствие замечаний                                                                       | Наличие справки                                                                                       | По факту           | 5-10        |

|                                                                                              |                                                                                    |                 |          |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|--------|
| Проявление инициативы и творческую реализацию вопросов, входящих в компетентность сотрудника | контролирующих органов (администрация ДОУ, Госпожнадзор, Роспотребнадзор)          |                 |          | баллов |
|                                                                                              | Участие в общих мероприятиях                                                       |                 | По факту | 1-5    |
|                                                                                              | Благоустройство территории (уборка мусора, листьев, снега, травы и т.п., прополка) | Наличие справки |          |        |
|                                                                                              | Выполнение ремонтных работ и покраска                                              |                 |          |        |

## Приложение 10

## Критерии

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда повара

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности контракта | Периодичность | Размер выплат |
|----------------------|---------------------------|------------------------------------------------------|---------------|---------------|
|                      |                           |                                                      |               |               |

|                                                                                   |                                               |                                                                                    |                         |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------|
| За высокие показатели по результатам санитарного состояния пищеблока              | Данные предоставляются медицинским персоналом | Отсутствие замечаний по соблюдению требований санитарно-эпидемиологического режима | По внутреннему контролю | 1-4 баллов |
| Участие в профессиональных конкурсах.                                             | участие                                       | наличие грамот, положений, приказов                                                | По факту                | 1-5 баллов |
| Охрана жизни и здоровья воспитанников.                                            | Данные представляются медицинским персоналом. | - индекс здоровья                                                                  | Один раз в квартал      | 1-5 баллов |
| За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей; | Разработка нового меню                        | - Подтверждающие документы                                                         | По факту                | 1-2 баллов |

## Критерии

Для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда подсобного рабочего

| Наименование выплаты                             | Условия получения выплаты                                                             | Показатели и критерии оценки эффективности контракта                                                      | Периодичность                               | Размер выплат |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------|
| Санитарно-гигиеническое состояние пищеблока      | Содержание всех помещений в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями | Помещение содержится в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями                          | На основе результатов внутренних о контроле | 1-5 баллов    |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства | Участие                                                                               | Наличие программ, сертификатов, грамот                                                                    | По факту                                    | 1-3 баллов    |
| Охрана жизни и здоровья воспитанников.           | Данные представляются медицинским персоналом.                                         | -индекс здоровья;<br>-отсутствие замечаний по соблюдению требований санитарно-эпидемиологического режима. | Один раз в квартал                          | 1-2 баллов    |

|                                                            |                                                    |                          |                  |            |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------|------------------|------------|
|                                                            |                                                    |                          |                  |            |
| Рациональное расходование мощных и дезинфицирующих средств | Рациональное расходование                          | Экономия мощных средств  | Один раз в месяц | 1-3 баллов |
| Дополнительный критерий                                    | Дополнительный объем по заданию администрации      | Подтверждающие документы | По факту         | 1-3 баллов |
|                                                            | Участие в общественной жизни ДОО, повышение имиджа |                          |                  |            |

## Критерии

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда помощника воспитателя

| Наименование выплаты                               | Условия получения выплаты                                                                                                                   | Показатели и критерии оценки эффективности контракта       | Периодичность                               | Размер выплат |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------|
| Воспитание у детей культурно-гигиенических навыков | Непосредственная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание) | У всех детей группы развиты КГН в соответствии с возрастом | На основе результатов внутренней о контроле | 1-5 баллов    |
|                                                    | Помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами.                                     |                                                            |                                             | 1-5 баллов    |
|                                                    | Участие                                                                                                                                     | Наличие программ, сертификатов, грамот                     |                                             | 1-5           |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства   | Участие                                                                                                                                     |                                                            |                                             |               |

|                                     |                                                                                                                                                 |                                                                                   | По факту                                                  | баллов        |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------|
| Высокий уровень<br>испол.дисциплины | - образцовое<br>поддержание санитарно-<br>гигиенического<br>состояния помещений<br>группы;                                                      | Отсутствие замечаний по<br>результатам медицинского<br>и педагогического контроля | На основе<br>результатов<br>в<br>внутренней<br>о контроля | 1-5<br>баллов |
|                                     | - тщательное<br>соблюдение режима дня<br>воспитанников;                                                                                         |                                                                                   |                                                           | 1-5<br>баллов |
|                                     | - своевременное<br>выполнение<br>распоряжений<br>заведующей,<br>требований<br>медицинской сестры,<br>зам. зав. по АХЧ,<br>старшего воспитателя; |                                                                                   |                                                           | 1-5<br>баллов |
|                                     | - присмотр за детьми во<br>время проведения<br>педсоветов,<br>родительских собраний<br>и других совещаний                                       |                                                                                   |                                                           | 1-5<br>баллов |

|                                        |                                                                                             |                                                                                                         |                       |               |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|
|                                        | воспитателей;                                                                               |                                                                                                         |                       |               |
| Охрана жизни и здоровья воспитанников. | Данные представляются медицинским персоналом.                                               | индекс здоровья;<br>отсутствие замечаний по соблюдению требований санитарно-эпидемиологического режима. | Один раз в квартал    | 1-3<br>баллов |
| Увеличение нагрузки по своей должности |                                                                                             | Взаимозаменяемость сотрудника (качественное выполнение работы)                                          | по факту<br>за 1 день | 1-3<br>баллов |
| Дополнительный критерий                | Дополнительный объем по заданию администрации (работа в цветниках, заклеивание окон и т.д.) | Подтверждающие документы                                                                                | По факту              | 1-5<br>баллов |
|                                        | Участие в общественной жизни ДООУ, повышение имиджа; помощь в организации                   |                                                                                                         |                       | 1-3<br>баллов |
|                                        |                                                                                             |                                                                                                         |                       |               |

|  |                                                                        |  |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
|  | мероприятий на уровне ДОО (открытых мероприятий, участие в праздниках) |  |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------|--|--|--|

## Приложение 13

## Критерии

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания

| Наименование выплаты                                                              | Условия получения выплаты                        | Показатели и критерии оценки эффективности контракта | Периодичность      | Размер выплат |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------|---------------|
| За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей; | Дополнительный объем по заданию администрации    | Подтверждающие документы (справки)                   | По факту           | 2-5 баллов    |
|                                                                                   | Активное участие в жизнедеятельности коллектива. |                                                      | По факту           | 1-5 баллов    |
|                                                                                   | Охрана жизни и здоровья воспитанников.           | - Отсутствие случаев детского травматизма.           | Один раз в квартал | 1-5           |

|                                                   |                                                                                               |                                                                                               |                                               |            |        |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|--------|
|                                                   | персоналом.                                                                                   |                                                                                               |                                               |            | баллов |
| Санитарно-гигиеническое состояние территории ДООУ | Содержание территории и помещения в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями | Территория и помещения содержатся в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями | На основании результатов внутреннего контроля | 1-5 баллов |        |

## Приложение 14

## Критерии

для расчета выплат стимулирующей части оплаты труда рабочего по стирке и ремонту белья

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности | Периодичность | Размер выплат |
|----------------------|---------------------------|--------------------------------------------|---------------|---------------|
|                      |                           |                                            |               |               |

|                                                            |                                                                                                      |                                                                                                                                     |                                      |            |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------|
|                                                            |                                                                                                      | <b>контракта</b>                                                                                                                    |                                      |            |
| Ведение документации                                       | Качественное ведение и своевременная подготовка необходимой документации (при отсутствии касселянши) | Наличие справки                                                                                                                     | По внутреннему контролю              | 1-5 баллов |
| Рациональное расходование моющих и дезинфицирующих средств | Рациональнорасходование                                                                              | Экономия моющих средств                                                                                                             | Один раз в квартал                   | 1-5 баллов |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства           | Участие                                                                                              | Наличие программ, сертификатов, грамот                                                                                              | По факту                             | 1-5 баллов |
| Охрана жизни и здоровья воспитанников.                     | Данные представляются медицинским персоналом.                                                        | - Отсутствие случаев детского травматизма;<br>- отсутствие замечаний по соблюдению требований санитарно-эпидемиологического режима. | Один раз в квартал                   | 1-5 баллов |
| Санитарно-гигиенические требования                         | Содержание помещения в соответствии с санитарно-эпидемиологическими                                  | Помещение содержится в соответствии с санитарно-                                                                                    | На основании результатов внутреннего | 2-5 баллов |

|                                                                                           | требованиями                                                                                        | эпидемиологические<br>требованиями | контроля |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------|------------|
|                                                                                           |                                                                                                     |                                    |          |            |
| За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей;         | Активное участие в жизнедеятельности коллектива.                                                    | Подтверждающие документы           | По факту | 1-5 баллов |
|                                                                                           | -своевременное и качественное выполнение поручений                                                  |                                    |          | 1-5 баллов |
|                                                                                           | Помощь в организации мероприятий на уровне ДООУ (открытых мероприятий, участие в праздниках и т.д.) |                                    | По факту | 1-5 баллов |
| Качество выполняемых работ                                                                | -отсутствие замечаний контролирующими органами(администрация ДООУ, Госпожнадзор, Роспотребнадзор)   | Подтверждающие документы           | По факту | 1-5 баллов |
| Проявление инициативы и творческую реализацию вопросов, входящих в компетенцию сотрудника | Благоустройство территории (уборка мусора, листьев, снега, травы и т.п. прополка)                   |                                    |          |            |
|                                                                                           | Выполнение ремонтных работ                                                                          |                                    |          |            |

|  |            |  |  |  |
|--|------------|--|--|--|
|  | и покраска |  |  |  |
|--|------------|--|--|--|

## Приложение 15

## Критерии

Для расчета выплат стимулирующей части оплаты труда уборщика служебных помещений

| Наименование выплаты                                                              | Условия получения выплаты                        | Показатели и критерии оценки эффективности контракта | Периодичность | Размер выплат |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей; | Дополнительный объем по заданию администрации    | Подтверждающие документы (справки)                   | По факту      | 2-5 баллов    |
|                                                                                   | Активное участие в жизнедеятельности коллектива. |                                                      | По факту      | 1-5 баллов    |

|                                                 |                                                                                  |                                                                                   |                                               |            |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|
|                                                 |                                                                                  |                                                                                   |                                               |            |
| Охрана жизни и здоровья воспитанников.          | Данные представляются медицинским персоналом.                                    | -Отсутствие случаев детского травматизма.                                         | Один раз в квартал                            | 1-5 баллов |
| Санитарно-гигиеническое состояние помещения ДОУ | Содержание помещения в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями | Помещение содержится в соответствии с санитарно-эпидемиологическим и требованиями | На основании результатов внутреннего контроля | 1-3 баллов |

**Показатели влияющие на уменьшение размера выплат добавок из стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №43»**

|      |                                                                                                                                              |                                                      |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1.1  | Нарушение правил внутреннего трудового распорядка                                                                                            | 100 %                                                |
| 1.2  | Нарушение требований СанПиН                                                                                                                  | 100%                                                 |
| 1.3  | Нарушение правил по охране жизни детей                                                                                                       | 100%                                                 |
| 1.4  | Нарушение правил и инструкций по ПБ и ОТ                                                                                                     | 100%                                                 |
| 1.5  | Обоснованные жалобы со стороны родителей (низкое качество воспитательно-образовательной работы с детьми, невнимательное отношение к ребенку) | 100%                                                 |
| 1.6  | Детский травматизм                                                                                                                           | 100%                                                 |
| 1.7  | Халатное отношение к сохранности материально-технической базы                                                                                | 100%                                                 |
| 1.8  | Небрежное отношение к ведению рабочей документации                                                                                           | 100%                                                 |
| 1.9  | Рост детской заболеваемости                                                                                                                  | 50%                                                  |
| 1.10 | Отсутствие результатов работы с семьей (задолженность по родительской оплате, конфликтные ситуации)                                          | 100%                                                 |
| 1.11 | Работники, имеющие лист временной нетрудоспособности за весь месяц, в период начисления стимулирующих выплат не поощряются.                  | Выплачивается в соответствии с отработанным временем |