

Государственная инспекция труда в Ивановской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

Отдел государственного надзора и
контроля за соблюдением
законодательства о труде

(место составления акта)

" 30 " января 2019 г.

(дата составления акта)

15 ч. 00 мин.

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора), органом
муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 37/12-787-19-И**

По адресу/адресам:

155800, ОБЛ. ИВАНОВСКАЯ, Г. КИНЕШМА, ПЕР. ТРУДОВОЙ 3-Й, д. 4 (Место нахождения ЮЛ)

(место проведения проверки)

На основании:

Распоряжения органа государственного контроля (надзора)
о проведении проверки от 14.01.2019 № 37/12-146-19-И

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена

Внеплановая, выездная

проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ" ГОРОДСКОГО ОКРУГА КИНЕШМА**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных
подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя
по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки:

12 рабочих дней/5 часов

(рабочих дней/часов)

Акт составлен:

Государственная инспекция труда в Ивановской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при
проведении выездной проверки) 23.01.2019 в 11-00 Ляменков В.Н. и.о. директора

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

Не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:

Коротанова Екатерина Николаевна (Врио начальника отдела государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

Ляменков Виктор Николаевич И.О. директора

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки было установлено:

Проведена проверка МБУ ДО «Центр внешкольной работы» г.о. Кинешма (г. Кинешма, 3-й Трудовой пер., д. 4), численность работников 17 человек.

2 работника являются инвалидами.

Из представленных документов установлено следующее.

С Барашенковой Л.В. заключен трудовой договор № 92 от 01.06.2009г. по должности педагог дополнительного образования с продолжительностью рабочей недели 18 часов, условиями трудового договора установлен ежегодный оплачиваемый отпуск 42 календарных дня.

Трудовой договор подписан сторонами, второй экземпляр получен работником под роспись.

Согласно заявлению от 27.02.2015г., Барашенкова Л.В. является инвалидом 3-й группы по общему заболеванию.

В соответствии с ч.2 ст. 115 Трудового Кодекса РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно ст. 334 Трудового кодекса РФ и Постановления Правительства РФ от 14.05.2015 N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" подразделом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, педагогу дополнительного образования предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 42 календарных дня.

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" в части, относящейся к трудовому законодательству, инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, инвалидам 1 и 2-й группы устанавливается сокращенное рабочее время 35 часов в неделю; инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Таким образом, Барашенковой Л.В. ежегодный отпуск установлен в количестве 42 календарных дня, т.е. не менее 30 календарных дня.

Вопрос о предоставлении работникам инвалидам путевки на санаторно-курортное лечение и их

процентная оплата учреждением и закрепления указанного условия в трудовом договоре трудовым законодательством не регламентирована (ст. 57 Трудового кодекса РФ).

По вопросу неработающего крана с водой и водонагревателя в классе отделения № 3 при выездной проверке установлено, что кран с водой работает. Также работает кран и водонагреватель в санузле, расположенном напротив кабинета, что соответствует требованиям ст. 223 Трудового кодекса РФ.

В соответствии со ст. 196 Трудового кодекса РФ необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

В соответствии с ч. 1 ст. 331 Трудового кодекса РФ к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Согласно ч.1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 25.12.2018) "Об образовании в Российской Федерации" право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Согласно представленным документам, Барашенкова Л.В. имеет соответствующее образование для занятия педагогической деятельностью и отвечает квалификационным требованиям.

В отношении работников по должности преподаватель дополнительного образования, нарушений ст.ст. 331, 196 Трудового кодекса РФ не установлено.

В соответствии со ст. 100 Трудового кодекса РФ режим рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденных 27.01.2016 директором с учетом мнения ПК, для педагогов дополнительного образования установлена шестидневная рабочая неделя в соответствии с расписанием независимо от дня недели с одним выходным днем. С ПВТР работники, в том числе, Барашенкова Л.В. ознакомлены под роспись.

К проверке представлен График работы сотрудников на 1 полугодие 2018-2019 учебный год, утвержденный директором 15.09.2018г., также представлено расписание Барашенковой Л.В. где: среда – воскресенье являются рабочими днями. С графиком Барашенкова Л.В. под роспись не ознакомлена, представлен Акт об отказе подписать График работы. Режим работы, отличающейся от общих правил, условиями трудового договора, Барашенковой Л.В. не установлен.

В соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда и премировании работников МБУ ДО «ЦВР», утвержденного директором 31.08.2017 с учетом мнения ПК, расчет размера выплат стимулирующего характера и обоснование данного расчета производится комиссией образовательного учреждения, создаваемой на основании приказа руководителя образовательного учреждения. Расчет выплат стимулирующего характера производится на основании критериев. Комиссией производится подсчет баллов каждому работнику Центра за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера. Установление выплат стимулирующего характера работникам Центра производится два раза в год: 01 января – 31 августа; 01 сентября – 31 декабря.

Грамота начальника управления образования М.В. Сажиной 2018 май и благодарность от Комитета по культуре и туризму администрации г.о. Кинешма май 2018г. в листе самооценивания Барашенковой Л.В. не отражены. В этой связи, вопрос о несогласии с начислением баллов, в том числе, не начислением за «своевременное и качественное ведение документации», «работу со СМИ», относится к индивидуальному трудовому спору.

Стаж педагогической работы в тарификационном списке установлен согласно записям, внесенным в трудовую книжку Барашенковой Л.В.

В учреждении приказом № 31/9-Д от 03.09.2018 создана комиссия по трудовым спорам. В соответствии с Положением о комиссии по трудовым спорам, утвержденным директором 03.09.2018 с учетом мнения ПК, определен порядок обращения в КТС.

Факт обращения Барашенковой Л.В. в КТС документального подтверждения не нашел.

К проверке представлены уведомления об изменении существенных условий трудового договора в части размера заработной платы с 01.01.2019г. на всех сотрудников учреждения.

Барашенкова Л.В. отказалась от подписи уведомления, о чем составлен акт № ½ от 01.11.2018.

Согласно табелю учета рабочего времени за ноябрь 2018г. Барашенкова Л.В. работала 1 ноября (четверг). Дополнительное соглашение № 6 от 21.12.2018 к трудовому договору, Барашенковой Л.В. не подписано.

Приказом № 36-л/с от 21.12.2018 Барашенкова Л.В. привлечена к дисциплинарной ответственности в виде выговора за отсутствие на рабочем месте 06.12.2018г.

Время обнаружения проступка 07.12.2018г. (докладная записка вахтера отделения № 3, докладная записка зав. отделением). Согласно графику работы Барашенковой Л.В., 06.12.2018г. являлся рабочим днем. 10.12.2018г. на имя директора было предоставлено объяснение Барашенковой Л.В. с приложением справки от 12.11.2018г. о направлении её в процедурный кабинет сроком на 1 месяц.

Из объяснения Барашенковой Л.В. следует, что после процедуры Барашенкова Л.В. не могла выйти на работу. С приказом о привлечении к дисциплинарной ответственности согласно надписи на приказе, Барашенкова Л.В. ознакомлена 09.01.2019г., от подписи отказалась, с 22.12.2018г. по 03.01.2019г. находилась на листе нетрудоспособности, с 04.01.по 08.01.2019 являются выходными днями. Таким образом, нарушение ст. 193 Трудового кодекса РФ не установлено.

Вопрос отсутствия вины, возможно решить в судебном порядке.

Вопросы: оказания помощи в организации слетов, конкурсов, фестивалей, организации поездок, выдвижение кандидатур на награждения и т.п.; создание стрессовых ситуаций на работе; дискриминации по признаку инвалидности; не относятся к компетенции государственной инспекции труда.

На дату проведения проверки, трудовые отношения с Барашенковой Л.В. не прекращены.

Условия заключенного трудового договора с работником Кудряшовым Л.А.. соответствуют требованиям ст. 57 Трудового кодекса РФ. Поскольку работник является инвалидом 3-й группы, ему установлен ежегодный отпуск 30 календарных дня.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых
Согласно ч.2 ст. 333 Трудового кодекса РФ в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В соответствии со ст. 72 Трудового кодекса РФ изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

В соответствии с п.1.7 Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601) временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

К проверке представлены: трудовой договор № 92 от 01.06.2009г. по должности педагог дополнительного образования с продолжительностью рабочей недели 18 часов, условиями трудового договора установлен ежегодный оплачиваемый отпуск 42 календарных дня. Трудовой договор подписан сторонами, второй экземпляр получен под роспись.

Согласно тарификации с 01.09.2018г. Барашенковой Л.В. установлена недельная педагогическая нагрузка с 01.01.2018г. в количестве 24 часа, с 01.09. 2018г. в количестве 26 часов,

Об изменении определенных условий трудового договора с 01.01.2018г. Барашенкова Л.В. уведомлена под роспись и согласна. Однако, дополнительное соглашение № 12 от 29.12.2017 Барашенковой Л.В. не подписано. Из объяснения инспектора по кадрам следует, что с дополнительным соглашением № 12 от 29.12.2017г. находящемся в личном деле Барашенкова Л.В. не была ознакомлена.

В нарушение ст. 72 Трудового кодекса РФ, п.1.7 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601, дополнительное соглашения с Барашенковой Л.В. об изменении учебной нагрузки с 01.09.2018г. не заключалось, письменное согласие отсутствует.

К проверке представлено доп соглашение № 3/1 от 03.09.2018 об изменении существенных условий трудового договора с 01.09.2018г. в части заработной платы и акты об отказе в подписании уведомления и дополнительного соглашения.

Учет рабочего времени педагогам дополнительного образования ведется по шестидневной рабочей недели с одним выходным днем – воскресенье.

Из письменных пояснений директора учреждения следует, что Барашенковой Л.В. выходной день был установлен понедельник, вторник являлся методическим днем. В свой выходной день к работе не привлекалась. На педагогических советах чаще всего не присутствовала, ссылаясь на плохое самочувствие.

К проверке представлен протокол проведения педагогического совета в котором ФИО присутствующих не указаны.

Из представленных документов, установить факт привлечения Барашенковой Л.В. к работе в выходные дни не представляется возможным.

В нарушение ст. 91 Трудового кодекса РФ табель учета рабочего времени в отношении Барашенковой Л.В. ведется ненадлежащим образом, а именно, не соответствует графику работы.

К проверке представлена карта аттестации рабочего места по условиям труда № 8 (рабочее место Барашенковой Л.В.), установлен класс условий труда 3.1.

С картой аттестации рабочего места Барашенкова Л.В. ознакомлена 27.12.2013.

В нарушение ст. 147 Трудового кодекса РФ оплата труда Барашенковой Л.В. по результатам аттестации рабочего места, в повышенном размере не установлена.

В соответствии с ч. 4 ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2018) "О специальной оценке условий труда" в случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации.

Согласно документов, аттестация рабочего места Барашенковой Л.В. была завершена 09.12.2018г. (приказ № 94-Д от 09.12.2013г.)

В нарушение ст. 22 Трудового кодекса РФ Барашенкова Л.В. не ознакомлена с локальными актами учреждения: Положением о распределении стимулирующей части ФОТ и премировании работников, Положением о комиссии по трудовым спорам.

В нарушение ч.3 ст. 189, ст. 74 Трудового кодекса РФ, пункты 5.9-5.10 Правил внутреннего трудового распорядка не соответствуют действующему законодательству.

В нарушение ст. 193 Трудового кодекса РФ соответствующий акт об отказе Барашенковой Л.В. ознакомиться с приказом №36-л/с от 21.12.2018 «О наложении дисциплинарного взыскания» под роспись не составлен.

Нарушения допущены директором Ляменковым В.Н., МБУ ДО «ЦВР»

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора) (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

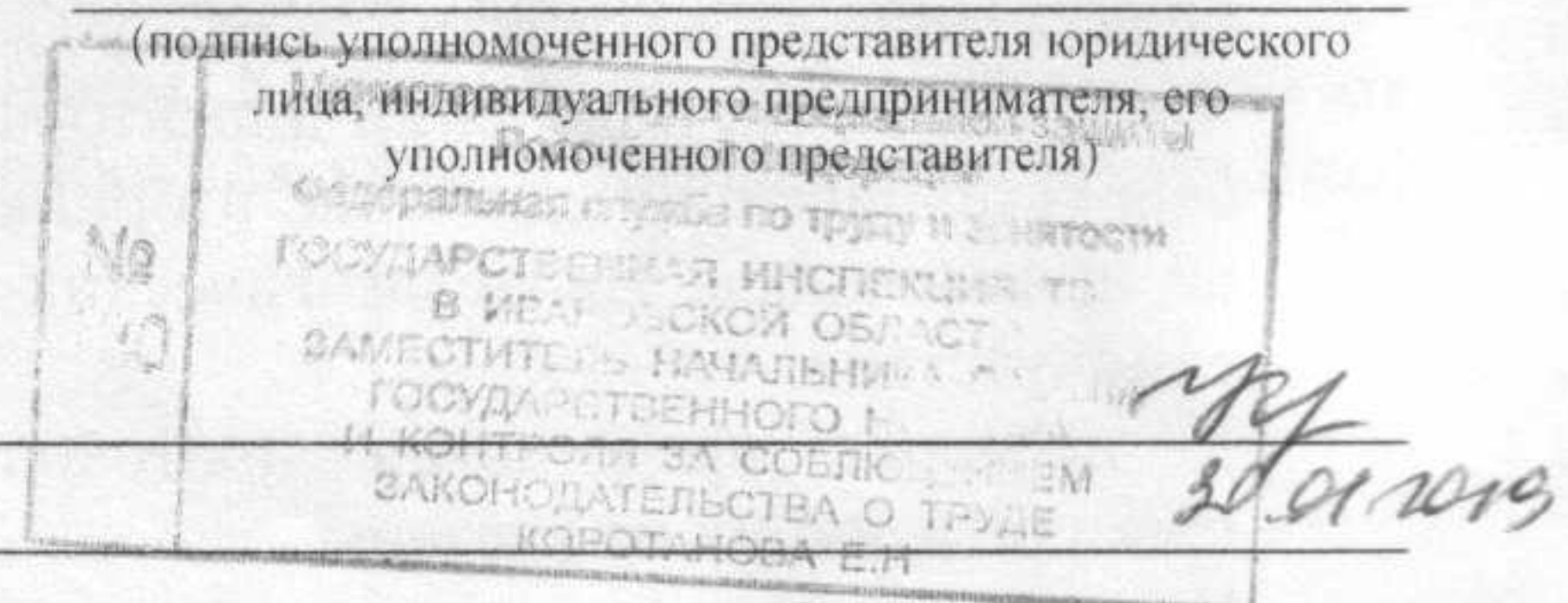
Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

Подписи лиц, проводивших проверку:



Предписание

С актом проверки ознакомлен (а), акт со всеми приложениями получил (а):

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

30.01.2019

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)